BOIC86400N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003211 - 29/06/2020 - A26 - I
BOIC86400N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003211 - 29/06/2020 - A26 - I

AGGIORNAMENTO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020

In data 05/02/2020 si è raggiunto il preaccordo che segue, con i relativi allegati, lasciando invariata la parte normativa del Contratto siglato nel luglio 2019.

Art. 45 – Misura del compenso da corrispondere al personale Docente per la collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico

Collaboratore	Compenso forfetario
1^ Collaboratrice	€ 700,00
2^ Collaboratrice	€ 700,00
TOTALE	€ 1.400,00

Art. 46 – Calcolo delle risorse in entrata

Le risorse relative al Fondo di Istituto per l'a.s. 2019/20 sono determinate dalle economie dell'a.s. 2018/2019 e quelle assegnate dal MIUR con comunicazione prot. n. 21795 del 30/09/2019 da utilizzare in via prioritaria per le posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 comma 21 del DL 78/2010, non percepiscono il correlato beneficio economico, come di seguito elencate:

Disponibilità 2019-20	Lordo dipendente	Economie lordo dipendente 2018/19	**Totale Complessivo**
Assegnazione Fis 2019-20	28.502,46	3.030,92	**31.533,38**
Funzioni Strumentali	3.551,72		**3.551,72**
Incarichi Specifici personale ATA	2.183,87	313,00	**2.496,87**
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.162,77	58,03	**2.220,80**
Attività complementari di educazione fisica	1.426,77	0,36	**1.427,13**
Aree a rischio (art. 9 comma 4)	1.239,89	1.331,12	**2.571,01**

Visti i criteri di distribuzione del FIS e tenuto conto degli accantonamenti delle somme necessarie a retribuire:

- l'indennità di direzione al DSGA (ai sensi della Tabella 9 – "Misure economiche dei parametri per il calcolo dell'indennità di direzione" della sequenza contrattuale 26 luglio 2008);
- i collaboratori continuativi del Dirigente;
- l'indennità di sostituzione del DSGA ai sensi dell'art. 88 c. 2 lett. e) CCNL/2007;

il totale della disponibilità rimanente è il seguente:

Disponibilità	Lordo dipendente
TOTALE disponibilità	28.502,46
Indennità di direzione DSGA	3.510,00
Compenso collaboratori DS	1.400,00
Indennità sostituto Dsga	224,10
TOTALE DISPONIBILITA' RIMANENTE	**23.368,36**

BOIC86400N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003211 - 29/06/2020 - A26 - I

Il Totale FIS viene ripartito percentualmente tra Docenti e ATA, ovvero: il 70% delle risorse al personale docente e il 30% delle risorse al personale ATA, come indicato nella seguente tabella:

Totale FIS (Docenti e ATA)	**€ 23.368,36**	
	Docenti 70%	**Ata 30%**
	16.357,85	7.010,51
Economia FIS	3.030,92	
TOTALE	**19.388,77**	**7.010,51**

ENTRATE (lordo dip.)	
Disponibilità FIS Docenti	19.388,77
TOTALE	**19.388,77**

USCITE (lordo dip.)	
INCARICHI/COMMISSIONI (653 h)	11.443,77
PROGETTI	7.945,00
TOTALE	**19.388,77**

Data la particolare criticità dovuta all'emergenza Covid-19, si ritiene di destinare eventuali quote non elargite per riconoscere il lavoro svolto dai docenti nel periodo della Didattica a Distanza.

Art. 49 – Compensi per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 c. 4)

Le risorse economiche stanziate per le "*Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*" sono assegnate agli istituti scolastici con percentuale di alunni stranieri superiore al 12% Tali risorse saranno utilizzate per interventi didattici compensativi di prima e seconda alfabetizzazione degli alunni non italofoni, ripartendole in relazione al numero di alunni stranieri inseriti nelle varie classi della scuola primaria e secondaria.

ENTRATE (lordo dip.)	
Aree a rischio (art. 9 comma 4)	1.239,89
Economie lordo dipendente 2018/19	1.331,12
TOTALE	**2.571,01**

USCITE (lordo dip.)	
Ore funzionali (40)	700,00
Ore frontali (53)	1.871,01
TOTALE	**2.571,01**

Art. 50 – Retribuzione Funzioni Strumentali al POF (art. 33 del CCNL/2007)

Considerato che il Collegio dei Docenti ha designato n. 5 docenti per l'espletamento delle funzioni strumentali al PTOF e che lo stesso Collegio ha valutato che le funzioni prevedono impegni egualmente gravosi, si concorda di ripartire la somma assegnata di € 3.551,72 con le modalità indicate nella seguente tabella:

AREA PTOF	n. docenti	Compenso
Orientamento	1	€ 710,35
Continuità	1	€ 710,34
Disagio	1	€ 710,34
Inclusione e BES	1	€ 710,35
Nuove Tecnologie	1	€ 710,34

BOIC86400N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003211 - 29/06/2020 - A26 - I

TOTALE	5	**€ 3.551,72**

Art. 51 - Retribuzione ore eccedenti per sostituzioni di colleghi assenti

Con nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 per l'a.s. 2019/20 sono stati assegnati per la sostituzione di colleghi assenti € 2.162,77 lordo dipendente, a cui va aggiunto un residuo dell'a.s. 2018/19 pari a € 58,03, per un totale di € 2.220,80 (lordo dipendente).
Le somme spettanti, ripartite per ordine di scuola sono indicate nella seguente tabella:

Disponibilità	Infanzia	Primaria	Secondaria
Tariffa oraria	€ 18,03	€ 18,65	€ 27,09
n. ore	50	30	28
TOTALE	901,5	559,5	759,8
Totale complessivo			**2.220,80**

Le ore assegnate ad un ordine di scuola ed eventualmente non utilizzate saranno destinate alla retribuzione di ore di supplenza negli altri ordini, secondo le relative tariffe.

Art. 52 - Retribuzione per i docenti titolari di attività sportive

Le attività complementari di educazione fisica finalizzate all'avviamento della pratica sportiva e dei Giochi Sportivi Studenteschi rientrano nelle attività del Centro Sportivo Scolastico e sono finalizzate all'organizzazione di iniziative e attività coerenti con le finalità e gli obiettivi del Piano Nazionale della Pratica Sportiva all'interno della scuola, in funzione della propria realtà e delle proprie risorse. Gli incarichi vengono attribuiti, sulla base di uno o più specifici progetti contenuti nel PTOF, a docenti di educazione fisica nel limite della risorsa assegnata annualmente. Per l'a.s. 2019/20, ai sensi dell'art 87 del CCNL 06-09, l'importo assegnato per le attività sportive è pari a € **1.426,77** lordo dipendente, a cui si aggiunge un'economia di **0,36** euro per un totale di € **1.427,13**.

Art. 55 – Criteri di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate al personale ATA

Il fondo dell'istituzione scolastica per il personale ATA ammonta a € **7.010,51** e viene ripartito nella percentuale del 60% per i collaboratori scolastici e del 40% per gli assistenti amministrativi, come sintetizzato nella seguente tabella:

DISPONIBILITA' FIS ATA 2019/20	Importo orario	n. ore	**€ 7.010,51**
Assistenti Amministrativi 40%	14,50	193	2.804,20
Collaboratori Scolastici 60%	12,50	336	4.206,31

<u>INCARICHI SPECIFICI ATA</u>

Gli incarichi specifici ammontano a € 2.183,87, a cui si aggiunge un'economia di € 313,00, per una cifra complessiva di € 2.496,87 lordo dipendente, e vengono assegnati al personale che non beneficia dell'art.7, secondo la seguente ripartizione che tiene conto della consistenza numerica del personale collaboratore scolastico ed amministrativo:

BOIC86400N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003211 - 29/06/2020 - A26 - I

DISPONIBILITA' 2019/20	Importo orario	n. ore	**€ 2.496,87**
Assistenti Amministrativi 40%	14,50	68	998,75
Collaboratori Scolastici 60%	12,50	119	1.498,12

Art. 56 – Funzioni miste

Sono quelle attività richieste da parte del Gestore del servizio mensa, in convenzione con l'Istituto, pari a € 6.000,00 lordo Stato, di cui € 500,00 lordo Stato per la gestione amministrativa del servizio e € 5.500,00 lordo Stato per il servizio mensa. Le quote delle Funzioni Miste saranno rapportate al numero delle giornate di effettivo servizio. L'ammontare della retribuzione annua individuale sarà calcolato moltiplicando la quota giornaliera (totale del finanziamento diviso il numero totale dei giorni di erogazione del servizio) per il numero dei giorni di presenza di ogni singolo.

Art. 59 – Variazione delle situazioni

Orientamento

Il nostro Istituto è destinatario di fondi specifici da bilancio da stanziare per finanziare progetti inerenti il tema dell'Orientamento.

ENTRATE (lordo dip.)	
Orientamento	2.260,82
TOTALE	**2.260,82**

USCITE (lordo dip.)	
Ore funzionali (32)	560,00
Ore frontali (48)	1700,82
TOTALE	**2.260,82**

Bonus premialità

Con nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 per l'a.s. 2019/20 sono stati assegnati per la distribuzione del bonus premiale € 10.454,33 lordo dipendente, a cui si aggiunge un'economia di € 0,01 per un totale di € 10.454,34. In attesa di comunicazioni ministeriali in riferimento all'applicazione della Legge di Bilancio 2020 per il corrente anno scolastico, con la riserva di riaprire eventualmente il tavolo contrattuale, si individuano i seguenti criteri generali per la determinazione dei compensi:

- valore massimo del bonus, pari a € 700,00;
- differenziazione minima tra le somme distribuite, pari a € 200,00;
- percentuale dei beneficiari, pari al 30% del totale dei docenti dell'organico dell'autonomia.

Siglato in Zola Predosa il 29 giugno 2020 e registrato al protocollo come riportato in calce.

I componenti della RSU

Valeria Mariano

Roberta Passerini

Il DS

Tania Gamba

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS - CONFALS

GILDA - UNAMS