ISTITUTO COMPRENSIVO di ZOLA PREDOSA
Via Albergati, 30 – 40069 Zola Predosa (BO)
Tel. 051/755355 – 051/755455 - Fax 051/753754
E-mail: boic86400n@istruzione.it – Pec : boic86400n@pec.istruzione.it
Cod. Fiscale: 80072450374 – Cod. IPA: istsc_boic86400n – Cod. Univoco: UF4HRF
Sito web: https://iczolabo.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Vista la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Programma Annuale dell'E.F. 2020, predisposto in data 29 novembre 2019 ed approvato dalla delibera n. 47 del 12 dicembre 2019 dal Consiglio d'Istituto;

Vista l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 5 febbraio 2020;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

Viene predisposta la presente relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1).

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli

derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Firmato digitalmente da TANIA GAMBA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Modulo 1 - Scheda 1.1)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29 giugno 2020
Periodo temporale di vigenza		Anni scolastici: 2018/2019-2019/2020-2020/2021. I criteri di ripartizione delle risorse sono negoziabili con cadenza annuale.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dell'I.C. di Zola Predosa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - S.N.A.L.S. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. (C.G.I.L. – C.I.S.L.) Rappresentante Provinciale C.G.I.L.
Soggetti destinatari		Personale docente ed ATA dell'I.C. di Zola Predosa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni e diritti sindacali, compresa l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) Personale docente, assegnazione alle attività, utilizzo e assegnazione incarichi; c) Personale ATA, assegnazioni alle attività, carichi di lavoro, turnazione; d) Utilizzo delle risorse finanziarie e degli organici assegnati e disponibili per il funzionamento dell'istituzione e assegnazione e retribuzione degli incarichi; aggiornamento e formazione; e) Norme finali, compresa clausola di salvaguardia finanziaria.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola 2016-2018, l'ipotesi di contratto integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, è trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.
		Ai sensi del medesimo comma, i Revisori dei Conti effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio. In caso di rilievi da parte dell'organo di controllo, la trattativa deve essere ripresa entro

Firmato digitalmente da TANIA GAMBA

		cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto può essere definitivamente sottoscritto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Eventuali osservazioni Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti: - Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi; - ipotesi di contratto integrativo d'istituto; la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2019/20 è stata determinata sulla base della nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR Prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 - assegnazione per gli istituti contrattuali e per l'alternanza scuola lavoro. A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi di FIS, incarichi specifici e fondi area a rischio al 31 agosto 2019, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2018/19.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'I.C. di Zola Predosa per l'anno scolastico 2019/2020 in base alla comunicazione ministeriale citata in premessa e agli avanzi disponibili al 31.08.2019, in data 29 giugno 2020 fra la R.S.U. dell'Istituto, il Rappresentante provinciale C.G.I.L. e il Dirigente Scolastico è stata sottoscritta l'ipotesi di Aggiornamento della parte economica del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico

2019/2020, mantenendo invariata la parte normativa del Contratto Integrativo d'Istituto siglato nel luglio 2019, in applicazione:
• del CCNL 2016-2018, in modo particolare degli artt. 7, 22, 39-bis;
• del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74;
• della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
• della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:
• Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
• La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
• Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto, con due sedi nei plessi Francia e Ponte Ronca.
• Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'Istituto e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
• Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
- la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata;
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
- l'integrazione del curriculum con offerte mirate;
- la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
- il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
- la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
• L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
• Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.
Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso siglato nel luglio del 2019.

Firmato digitalmente da TANIA GAMBA

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Gli articoli che seguono modificano la parte economica, per l'anno scolastico 2019/2020, di quanto previsto nel Contratto siglato nel luglio 2019.

Art. 45 – Misura del compenso da corrispondere al personale Docente per la collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico

Collaboratore	Compenso forfetario
1^ Collaboratrice	€ 700,00
2^ Collaboratrice	€ 700,00
TOTALE	€ 1.400,00

Art. 46 – Calcolo delle risorse in entrata

Le risorse relative al Fondo di Istituto per l'a.s. 2019/20 sono determinate dalle economie dell'a.s. 2018/2019 e quelle assegnate dal MIUR con comunicazione prot. n. 21795 del 30/09/2019 da utilizzare in via prioritaria per le posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 comma 21 del DL 78/2010, non percepiscono il correlato beneficio economico, come di seguito elencate:

Disponibilità 2019-20	Lordo dipendente	Economie lordo dipendente 2018/19	**Totale Complessivo**
Assegnazione Fis 2019-20	28.502,46	3.030,92	**31.533,38**
Funzioni Strumentali	3.551,72		**3.551,72**
Incarichi Specifici personale ATA	2.183,87	313,00	**2.496,87**
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.162,77	58,03	**2.220,80**
Attività complementari di educazione fisica	1.426,77	0,36	**1.427,13**
Aree a rischio (art. 9 comma 4)	1.239,89	1.331,12	**2.571,01**

Visti i criteri di distribuzione del FIS e tenuto conto degli accantonamenti delle somme necessarie a retribuire:

- l'indennità di direzione al DSGA (ai sensi della Tabella 9 – "Misure economiche dei parametri per il calcolo dell'indennità di direzione" della sequenza contrattuale 26 luglio 2008);
- i collaboratori continuativi del Dirigente;
- l'indennità di sostituzione del DSGA ai sensi dell'art. 88 c. 2 lett. e) CCNL/2007;

il totale della disponibilità rimanente è il seguente:

Disponibilità	Lordo dipendente
TOTALE disponibilità	28.502,46
Indennità di direzione DSGA	3.510,00
Compenso collaboratori DS	1.400,00
Indennità sostituto Dsga	224,10
TOTALE DISPONIBILITA' RIMANENTE	**23.368,36**

Il Totale FIS viene ripartito percentualmente tra Docenti e ATA, ovvero: il 70% delle risorse al personale docente e il 30% delle risorse al personale ATA, come indicato nella seguente tabella:

Totale FIS (Docenti e ATA)	**€ 23.368,36**	
	Docenti 70%	**Ata 30%**
	16.357,85	7.010,51
Economia FIS	3.030,92	
TOTALE	**19.388,77**	**7.010,51**

ENTRATE (lordo dip.)	
Disponibilità FIS Docenti	19.388,77
TOTALE	**19.388,77**

USCITE (lordo dip.)	
INCARICHI/COMMISSIONI (653 h)	11.443,77
PROGETTI	7.945,00
TOTALE	**19.388,77**

Data la particolare criticità dovuta all'emergenza Covid-19, si ritiene di destinare eventuali quote non elargite per riconoscere il lavoro svolto dai docenti nel periodo della Didattica a Distanza.

Art. 49 – Compensi per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 c. 4)

Le risorse economiche stanziate per le "*Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*" sono assegnate agli istituti scolastici con percentuale di alunni stranieri superiore al 12% Tali risorse saranno utilizzate per interventi didattici compensativi di prima e seconda alfabetizzazione degli alunni non italofoni, ripartendole in relazione al numero di alunni stranieri inseriti nelle varie classi della scuola primaria e secondaria.

ENTRATE (lordo dip.)	
Aree a rischio (art. 9 comma 4)	1.239,89
Economie lordo dipendente 2018/19	1.331,12
TOTALE	**2.571,01**

USCITE (lordo dip.)	
Ore funzionali (40)	700,00
Ore frontali (53)	1.871,01
TOTALE	**2.571,01**

Art. 50 – Retribuzione Funzioni Strumentali al POF (art. 33 del CCNL/2007)

Considerato che il Collegio dei Docenti ha designato n. 5 docenti per l'espletamento delle funzioni strumentali al PTOF e che lo stesso Collegio ha valutato che le funzioni prevedono impegni egualmente gravosi, si concorda di ripartire la somma assegnata di € 3.551,72 con le modalità indicate nella seguente tabella:

AREA PTOF	n. docenti	Compenso
Orientamento	1	€ 710,35
Continuità	1	€ 710,34
Disagio	1	€ 710,34
Inclusione e BES	1	€ 710,35
Nuove Tecnologie	1	€ 710,34
TOTALE	5	**€ 3.551,72**

Art. 51 - Retribuzione ore eccedenti per sostituzioni di colleghi assenti

Con nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 per l'a.s. 2019/20 sono stati assegnati per la sostituzione di colleghi assenti € 2.162,77 lordo dipendente, a cui va aggiunto un residuo dell'a.s. 2018/19 pari a € 58,03, per un totale di € 2.220,80 (lordo dipendente).
Le somme spettanti, ripartite per ordine di scuola sono indicate nella seguente tabella:

Disponibilità	Infanzia	Primaria	Secondaria
Tariffa oraria	€ 18,03	€ 18,65	€ 27,09
n. ore	50	30	28
TOTALE	901,5	559,5	759,8
Totale complessivo			**2.220,80**

Le ore assegnate ad un ordine di scuola ed eventualmente non utilizzate saranno destinate alla retribuzione di ore di supplenza negli altri ordini, secondo le relative tariffe.

Art. 52 - Retribuzione per i docenti titolari di attività sportive

Le attività complementari di educazione fisica finalizzate all'avviamento della pratica sportiva e dei Giochi Sportivi Studenteschi rientrano nelle attività del Centro Sportivo Scolastico e sono finalizzate all'organizzazione di iniziative e attività coerenti con le finalità e gli obiettivi del Piano Nazionale della Pratica Sportiva all'interno della scuola, in funzione della propria realtà e delle proprie risorse. Gli incarichi vengono attribuiti, sulla base di uno o più specifici progetti contenuti nel PTOF, a docenti di educazione fisica nel limite della risorsa assegnata annualmente. Per l'a.s. 2019/20, ai sensi dell'art 87 del CCNL 06-09, l'importo assegnato per le attività sportive è pari a € **1.426,77** lordo dipendente, a cui si aggiunge un'economia di **0,36** euro per un totale di € **1.427,13**.

Art. 55 – Criteri di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate al personale ATA

Il fondo dell'istituzione scolastica per il personale ATA ammonta a € **7.010,51** e viene ripartito nella percentuale del 60% per i collaboratori scolastici e del 40% per gli assistenti amministrativi, come sintetizzato nella seguente tabella:

DISPONIBILITA' FIS ATA 2019/20	Importo orario	n. ore	**€ 7.010,51**
Assistenti Amministrativi 40%	14,50	193	2.804,20
Collaboratori Scolastici 60%	12,50	336	4.206,31

<u>INCARICHI SPECIFICI ATA</u>

Gli incarichi specifici ammontano a € 2.183,87, a cui si aggiunge un'economia di € 313,00, per una cifra complessiva di € 2.496,87 lordo dipendente, e vengono assegnati al personale che non beneficia dell'art.7, secondo la seguente ripartizione che tiene conto della consistenza numerica del personale collaboratore scolastico ed amministrativo:

DISPONIBILITA' 2019/20	Importo orario	n. ore	**€ 2.496,87**
Assistenti Amministrativi 40%	14,50	68	998,75
Collaboratori Scolastici 60%	12,50	119	1.498,12

Art. 56 – Funzioni miste

Sono quelle attività richieste da parte del Gestore del servizio mensa, in convenzione con l'Istituto, pari a € 6.000,00 lordo Stato, di cui € 500,00 lordo Stato per la gestione amministrativa del servizio e € 5.500,00 lordo Stato per il servizio mensa. Le quote delle Funzioni Miste saranno rapportate al numero delle giornate di effettivo servizio. L'ammontare della retribuzione annua individuale sarà calcolato moltiplicando la quota giornaliera (totale del finanziamento diviso il numero totale dei giorni di erogazione del servizio) per il numero dei giorni di presenza di ogni singolo.

Art. 59 – Variazione delle situazioni

Orientamento

Il nostro Istituto è destinatario di fondi specifici da bilancio da stanziare per finanziare progetti inerenti il tema dell'Orientamento.

ENTRATE (lordo dip.)	
Orientamento	2.260,82
TOTALE	**2.260,82**

USCITE (lordo dip.)	
Ore funzionali (32)	560,00
Ore frontali (48)	1700,82
TOTALE	**2.260,82**

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

La parte normativa del contratto è identica a quella sottoscritta nel precedente anno scolastico. È stata rivista, alla luce dei finanziamenti disponibili per l'a.s. 2019/2020, solo la parte economica, come specificato in precedenza.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'a.s. 2019/2020 sono finalizzati all'attuazione del PTOF (Piano triennale dell'offerta formativa), assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. L'Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 29.06.2020 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.
A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione. La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 3 volte. Tuttavia le tempistiche si sono dilatate a causa dell'emergenza da Covid-19 e di specifiche condizioni di salute dei membri della delegazione trattante.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Tania Gamba
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/93

Firmato digitalmente da TANIA GAMBA