



ISTITUTO COMPRENSIVO di ZOLA PREDOSA

Via Albergati, 30 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 051/755355 – 051/755455 - Fax 051/753754

E-mail: boic86400n@istruzione.it – Pec : boic86400n@pec.istruzione.it

Cod. Fiscale: 80072450374 – Cod. IPA: istsc_boic86400n – Cod. Univoco: UF4HRF

Sito web: <https://iczolabo.edu.it>

Al Personale Docente

Al DSGA

Al Personale ATA

Al sito

**Oggetto: PIANO TRIENNALE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI ISTITUTO 2019/2022
REVISIONE ANNUALE 2020-2021**

(ai sensi dell'art.1 comma 124 Legge 107/2015 – Nota prot. 2915 del 15/09/2016 –
Piano per la formazione dei docenti 2016/2019 MIUR)
Delibera n. 15 del Collegio Docenti del 22/10/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il comma 124 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015 n. 107 che dispone che “la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale”;

VISTI gli artt. 26 e 29 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007;

CONSIDERATI i decreti attuativi della legge 13 luglio 2015 n. 107 ed in particolare i Decreti legislativi n. 60, 62, 63, 65, 66 del 13 aprile 2017;

VISTA la nota MIUR del 15 settembre 2016, prot. n. 2915 “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico”;

VISTO il Piano del MIUR per la formazione dei docenti 2016 – 2019 parte integrante del D.M. n. 797 del 19 ottobre 2016;

CONSIDERATE le aree di priorità formative indicate nel Piano Nazionale MIUR ovvero:

COMPETENZE DI SISTEMA

- Autonomia organizzativa e didattica
- Didattica per competenze e innovazione metodologica
- Valutazione e miglioramento

COMPETENZE DIDATTICHE

- Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento
- Competenze di lingua straniera
- Scuola e Lavoro

COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA

Firmato digitalmente da TANIA GAMBA

- Inclusione e disabilità
- Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile
- Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale

CONSIDERATI il Rapporto di autovalutazione, il Piano di Miglioramento e il PTOF di questa istituzione scolastica;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento professionale costituiscono una leva fondamentale per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento, per un efficace sviluppo delle risorse umane, per lo sviluppo professionale;

CONSIDERATI gli esiti della rilevazione dei bisogni formativi del personale docente;

DISPONE

il seguente Piano annuale per la formazione del personale dell'Istituto Comprensivo di Zola Predosa anno scolastico 2019-2020, nell'ottica dell'apprendimento per tutta la vita, al fine di delineare un bilancio iniziale delle proprie competenze e individuare traguardi di sviluppi futuri coerenti con il percorso di miglioramento e con le esigenze formative del personale.

Si precisa che il piano di seguito esplicitato costituisce un documento di lavoro flessibile e duttile che potrà essere integrato e aggiornato con l'introduzione di altri percorsi formativi destinati al personale docente e ATA in relazione ad aggiornamenti normativi riguardanti lo status giuridico o misure organizzative e gestionali o afferenti agli aspetti didattici. La formazione in servizio costituisce un elemento di qualità dell'offerta formativa perché fornisce al personale strumenti culturali, scientifici e operativi per supportare la sperimentazione, la ricerca-azione e l'innovazione didattica e garantire l'adeguamento delle misure organizzative e gestionali all'evoluzione normativa. Le attività di formazione sono invece specificamente rivolte ai docenti neo-immessi in ruolo, durante l'anno di prova in coerenza con quanto disposto dal D.M. n. 850 del 27 ottobre 2015 ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n.107. Il Piano di formazione, definito a partire dagli obiettivi del PTOF e dalle priorità del RAV, tiene conto dei seguenti elementi:

- il bisogno di rafforzare le competenze progettuali, valutative, organizzative, pedagogiche e relazionali;
- l'esigenza di conoscere l'evoluzione del quadro normativo;
- l'attenzione alla sicurezza e alla salute nell'ambiente di lavoro;
- l'approfondimento di aspetti culturali, epistemologici e didattici, disciplinari e interdisciplinari, verso una didattica innovativa;
- la necessità di implementare relazioni costruttive con l'utenza, il territorio e i referenti istituzionali, con particolare riferimento a specifiche problematiche (didattica inclusiva, difficoltà di apprendimento, disagio scolastico);
- l'esigenza di incrementare le competenze digitali.

In quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo della propria professionalità, per il personale la partecipazione ad attività di formazione ed aggiornamento costituisce un diritto e, qualora organizzata dall'amministrazione centrale/periferica o dalle scuole, è considerata servizio a tutti gli effetti, come anche nel caso degli Enti autorizzati dal MIUR. La formazione, inoltre, permette di investire sul capitale umano agevolando il raggiungimento dell'obiettivo della "crescita intelligente" suggerito dalla strategia denominata "Europa 2020" e la promozione

dell'apprendimento per tutta la vita quale leva strategica per acquisire e consolidare competenze utili ad affrontare i repentini cambiamenti caratterizzanti la società della globalizzazione e della conoscenza.

ATTIVITA' FORMATIVE

- corsi di formazione/aggiornamento proposti dal MIUR, USR, USP, reti di scuole, istituti scolastici, associazioni, specialmente per i neoassunti (date da definire)
- formazione su tecnologie e approcci metodologici innovativi, a cura dell'Animatore Digitale d'Istituto e della Commissione Nuove Tecnologie e progetti PON (date da definire)
- formazione su privacy e trattamento dati personali dell'utenza e di esterni, a cura del DPO di Istituto (modalità e-learning)
- formazione sulla piattaforma Nuvola, a cura del personale di Nuvola (modalità e-learning)
- formazione sull'educazione civica, a cura dei referenti d'Istituto (date da definire)
- formazione sul disagio degli alunni, a cura della psicologa dello Sportello d'ascolto e della pedagoga dell'ente locale (07/09/2020 psicologa sportello, 10/09/2020 pedagoga E.L., 15/09/2020 pedagoga 0-6)
- formazione sulla comunicazione istituzionale, a cura dello staff (date da definire)
- formazione sulla didattica outdoor, a cura di esperti esterni (date da definire)
- formazione sulla sicurezza (formazione periodica lavoratori, figure nominate), a cura del RSPP e di reti di scuole (21/09/2020 formazione specifica medio rischio 4 ore, 02/11/2020 formazione specifica medio rischio 4 ore, formazione incarichi specifici date da definire)
- formazione sulla somministrazione farmaci agli alunni e gestione delle emergenze, a cura dei referenti ASL locali e regionali (date da definire)
- formazione inerente l'emergenza epidemiologica da Covid-19, a cura del RSPP (21/09/2020 formazione collaboratori scolastici, 23/09/2020 formazione docenti, 24/09/2020 dalle formazione docenti)
- formazione inerente la didattica inclusiva, a cura di esperti esterni o anche come autoformazione (date da definire)

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Tania Gamba